

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

EDITAL N.º 02/2016 DE PROCESSOS SELETIVOS

GABARITO APÓS RECURSOS

PROCESSO SELETIVO 33

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (Folha de Pagamento, Benefícios e/ou Remuneração)

01.	E	11.	C	21.	E	31.	B
02.	B	12.	B	22.	C	32.	D
03.	D	13.	B	23.	B	33.	ANULADA
04.	A	14.	A	24.	E	34.	B
05.	C	15.	ANULADA	25.	C	35.	D
06.	B	16.	C	26.	ANULADA	36.	E
07.	D	17.	C	27.	B	37.	D
08.	C	18.	D	28.	ANULADA	38.	D
09.	D	19.	A	29.	A	39.	E
10.	E	20.	C	30.	ANULADA	40.	E

**EDITAL Nº 02/2016**
DE PROCESSOS SELETIVOS (PS)**MISSÃO**

Ser um referencial público em saúde, prestando assistência de excelência, gerando conhecimento, formando e agregando pessoas de alta qualificação.

PS 33 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III
(Folha de Pagamento, Benefícios
e/ou Remuneração)

MATÉRIA	QUESTÕES	PONTUAÇÃO
Português	01 a 05	0,25 cada
Matemática	06 a 10	0,25 cada
Conhecimentos Específicos	11 a 40	0,25 cada



Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul

DIREITOS AUTORAIS RESERVADOS. PROIBIDA A REPRODUÇÃO, AINDA QUE PARCIAL, SEM A PRÉVIA AUTORIZAÇÃO DA FAURGS E DO HCPA.

Nome do Candidato: _____

Inscrição nº: _____



- 1 Verifique se este CADERNO DE QUESTÕES corresponde ao Processo Seletivo para o qual você está inscrito. Caso não corresponda, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 2 Esta PROVA consta de **40** (quarenta) questões objetivas.
- 3 Caso o CADERNO DE QUESTÕES esteja incompleto ou apresente qualquer defeito, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 4 Para cada questão objetiva, existe apenas **uma** (1) alternativa correta, a qual deverá ser assinalada na FOLHA DE RESPOSTAS.
- 5 Os candidatos que comparecerem para realizar a prova **não deverão portar** armas, malas, livros, máquinas calculadoras, fones de ouvido, gravadores, *paggers*, *notebooks*, **telefones celulares**, *pen drives* ou quaisquer aparelhos eletrônicos similares, nem utilizar véus, bonés, chapéus, gorros, mantas, lenços, aparelhos auriculares, prótese auditiva, óculos escuros, ou qualquer outro adereço que lhes cubra a cabeça, o pescoço, os olhos, os ouvidos ou parte do rosto. **Os relógios de pulso serão permitidos, desde que permaneçam sobre a mesa, à vista dos fiscais, até a conclusão da prova.** (conforme subitem 7.10 do Edital de Abertura)
- 6 **É de inteira responsabilidade do candidato comparecer ao local de prova munido de caneta esferográfica preferencialmente de tinta azul, de escrita grossa, para a adequada realização de sua Prova Escrita. Não será permitido o uso de lápis, marca textos, lapiseira/grafite e/ou borracha durante a realização da prova.** (conforme subitem 7.16.2 do Edital de Abertura)
- 7 Não serão permitidos: nenhuma espécie de consulta em livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações, nem o uso de instrumentos de cálculo ou outros instrumentos eletrônicos, exceto nos casos estabelecidos no item 13 do Edital. (conforme subitem 7.16.3 do Edital de Abertura)
- 8 Preencha com cuidado a FOLHA DE RESPOSTAS, evitando rasuras. Eventuais marcas feitas nessa FOLHA a partir do número **41** serão desconsideradas.
- 9 Ao terminar a prova, entregue a FOLHA DE RESPOSTAS ao Fiscal da sala.
- 10 A duração da prova é de **três horas (3h)**, já incluído o tempo destinado ao preenchimento da FOLHA DE RESPOSTAS. Ao final desse prazo, a FOLHA DE RESPOSTAS será **imediatamente** recolhida.
- 11 **O candidato somente poderá se retirar da sala de prova uma hora (1h) após o seu início. Se quiser levar o Caderno de Questões da Prova Escrita Objetiva, o candidato somente poderá se retirar da sala de prova uma hora e meia (1h30min) após o início. O candidato não poderá anotar/copiar o gabarito de suas respostas de prova.**
- 12 **Após concluir a prova e se retirar da sala de prova, o candidato somente poderá se utilizar de sanitários nas dependências do local de prova, se for autorizado pela Coordenação do Prédio e estiver acompanhado de um fiscal.** (conforme subitem 7.16.6 do Edital de Abertura)
- 13 Ao concluir a Prova Escrita, o candidato deverá devolver ao fiscal da sala a Folha de Respostas (Folha Óptica). Se assim não proceder, será excluído do Concurso. (Conforme subitem 7.16.8 do Edital de Abertura)
- 14 A desobediência a qualquer uma das recomendações constantes nas presentes instruções poderá implicar a anulação da prova do candidato.

Instrução: As questões 01 a 05 referem-se ao texto abaixo.

Português é muito difícil

01. Essa afirmação preconceituosa é prima-irmã de
 02. outra, "brasileiro não sabe português". Como o nosso
 03. ensino da língua sempre se baseou na norma gramatical
 04. de Portugal, as regras que aprendemos na escola em
 05. boa parte não correspondem à língua que realmente
 06. falamos e escrevemos no Brasil. Por isso achamos que
 07. "português é uma língua difícil": _____ temos de decorar
 08. conceitos e fixar regras que não significam nada para
 09. nós. No dia em que nosso ensino de português se
 10. concentrar no uso real, vivo e verdadeiro da língua
 11. portuguesa do Brasil é bem provável que ninguém mais
 12. continue a repetir essa bobagem.
13. Todo falante nativo de uma língua sabe essa língua.
 14. Saber uma língua, no sentido científico do verbo saber,
 15. significa conhecer intuitivamente e empregar com
 16. naturalidade as regras básicas de funcionamento dela.
 17. Está provado e comprovado que uma criança entre
 18. os 3 e 4 anos de idade já domina perfeitamente as
 19. regras gramaticais de sua língua! O que ela não conhece
 20. são sutilezas, sofisticacões e irregularidades no uso
 21. dessas regras, coisas que só a leitura e o estudo podem
 22. lhe dar. Mas nenhuma criança brasileira dessa idade
 23. vai dizer, por exemplo: "Uma meninos chegou aqui
 24. amanhã". Um estrangeiro, porém, que esteja começando
 25. a aprender português, poderá se confundir e falar assim.
 26. Por isso aquela piadinha que muita gente solta quando
 27. vê uma criancinha estrangeira falando – "Tão pequeno
 28. e já fala tão bem inglês (ou outra língua)" – tem seu
 29. fundo de verdade: muito pouca gente conseguirá falar
 30. uma língua estrangeira com tanta desenvoltura quanto
 31. uma criança de cinco anos que tem nela sua língua
 32. materna! _____? Porque toda e qualquer língua é
 33. "fácil" para quem nasceu e cresceu rodeado por ela!
 34. Se existisse língua "difícil", ninguém no mundoalaria
 35. húngaro, chinês ou guarani, e, no entanto, essas línguas
 36. são faladas por milhões de pessoas, inclusive por
 37. criancinhas analfabetas!
38. Se tanta gente continua a repetir que "português é
 39. difícil" é _____ o ensino tradicional da língua no Brasil
 40. não leva em conta o uso brasileiro do português.

Adaptado de BAGNO, M. *Preconceito linguístico: o que é, como se faz*. 49ª edição. São Paulo: Loyola, 2007.

01. Assinale a alternativa que preenche corretamente as lacunas das linhas 07, 32 e 39 do texto, respectivamente.

- (A) por que – Porquê – por que
 (B) porque – Porquê – por que
 (C) por que – Por que – porque
 (D) porque – Por quê – por que
 (E) porque – Por quê – porque

02. Considere as afirmações abaixo sobre algumas das ideias do texto.

- I - Para o autor, a língua portuguesa não é uma língua difícil para seus falantes nativos; ela se torna difícil por causa do ensino gramatical escolar, que é baseado nas normas de Portugal.
 II - Para o autor, não existem línguas que sejam fáceis nem línguas que sejam difíceis: todas as línguas são igualmente fáceis para seus falantes nativos.
 III- Para o autor, a escola deveria deixar de ensinar a gramática da língua portuguesa e se concentrar no ensino de línguas estrangeiras.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas II.
 (B) Apenas I e II.
 (C) Apenas I e III.
 (D) Apenas II e III.
 (E) I, II e III.

03. Considere as afirmações abaixo sobre o uso de nexos e suas relações semânticas no texto.

- I - O nexo **Como** (l. 02) expressa uma ideia de causa e poderia ser substituído por **Já que**, sem que o sentido da frase fosse significativamente alterado.
 II - O nexo **porém** (l. 24) expressa uma ideia de oposição e poderia ser substituído por **portanto**, sem que o sentido da frase fosse significativamente alterado.
 III- O nexo **no entanto** (l. 35) expressa uma ideia de oposição e poderia ser substituído por **ainda assim**, sem que o sentido da frase fosse significativamente alterado.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
 (B) Apenas II.
 (C) Apenas I e II.
 (D) Apenas I e III.
 (E) Apenas II e III.



04. Assinale **V** (verdadeiro) ou **F** (falso) nas afirmações a seguir.

- () Se a palavra **língua** (l. 05) fosse substituída por **línguas**, não haveria mais condição para o uso do sinal indicativo de crase na frase.
- () Se a expressão **aprender português** (l. 25) fosse substituída por **aprendizagem do português**, seria criada condição para o uso do sinal indicativo de crase na frase.
- () Se a palavra **repetir** (l. 38) fosse substituída por **falar**, seria criada condição para o uso do sinal indicativo de crase na frase.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – F.
 (B) V – F – V.
 (C) F – V – V.
 (D) V – V – F.
 (E) F – F – F.

05. Assinale a alternativa que apresenta um verbo que **NÃO** pode substituir o verbo **dar** (l. 22), pois tal substituição acarretaria erro de regência verbal.

- (A) apresentar
 (B) entregar
 (C) obter
 (D) fornecer
 (E) proporcionar

06. Em uma empresa, a multa diária por atraso no pagamento do salário, em favor do empregado, corresponde a $\frac{1}{30}$ do salário-base mensal.

Se o salário-base mensal de um empregado é de R\$ 3.150,00 e ocorreu um atraso de cinco dias no pagamento, qual é o valor da multa a ser paga em favor desse empregado?

- (A) R\$ 420,00.
 (B) R\$ 525,00.
 (C) R\$ 630,00.
 (D) R\$ 3.570,00.
 (E) R\$ 3.675,00.

07. Segundo dados do Relatório de Gestão do Exercício de 2014 do Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA), a quantidade de leitos no Centro de Tratamento Intensivo está distribuída de acordo com as informações apresentadas na tabela a seguir.

Centro de Tratamento Intensivo	Quantidade de leitos
adulto	54
pediátrico	13
neonatal	20

Fonte: Relatório de Gestão do Exercício de 2014 do HCPA

Dentre as alternativas abaixo, qual apresenta o valor percentual mais próximo para o número de leitos adultos em relação ao total de leitos do Centro de Tratamento Intensivo?

- (A) 45%.
 (B) 50%.
 (C) 55%.
 (D) 60%.
 (E) 67%.

08. O faturamento total do Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) é resultado de vários componentes, dentre eles o faturamento de serviços prestados a pacientes de convênios e privados. De acordo com informações do Relatório de Gestão do Exercício de 2014 do HCPA, o resultado do faturamento de serviços prestados a pacientes de convênios e privados de 2014 foi de R\$ 39.645.705,53, representando 19% do total do faturamento do HCPA.

Com base nessas informações, assinale a alternativa que apresenta a melhor aproximação para o faturamento total do HCPA em 2014.

- (A) R\$ 20.000.000,00
- (B) R\$ 80.000.000,00
- (C) R\$ 200.000.000,00
- (D) R\$ 800.000.000,00
- (E) R\$ 2.000.000.000,00

09. O Hospital de Clínicas de Porto Alegre está sendo ampliado. No novo complexo hospitalar, a Emergência, que atualmente conta com cerca de 1,7 mil m², ficará com cerca de 5 mil m². Dentre as alternativas abaixo, qual apresenta o valor mais próximo do aumento percentual da área construída para a Emergência?

- (A) 100%.
- (B) 120%.
- (C) 150%.
- (D) 200%.
- (E) 300%.

10. Informações sobre o andamento das obras de ampliação do Hospital de Clínicas de Porto Alegre indicam que cerca de 11.000m³ de concreto já foram utilizados. Considerando que a capacidade de um caminhão que transporta concreto é de 8m³, quantas viagens esse caminhão necessitou realizar para transportar o volume de 11.000m³ de concreto?

- (A) 1255.
- (B) 1275.
- (C) 1300.
- (D) 1350.
- (E) 1375.

11. Para fins da Lei nº 10.101, de 19/12/2000, conforme o art. 4º, caso a negociação, visando à participação nos lucros ou resultados da empresa, resulte em impasse, as partes poderão se utilizar de mecanismos para solução do litígio.

Dentre as alternativas abaixo, assinale a que apresenta um desses mecanismos.

- (A) Acordo individual.
- (B) Recurso junto ao Tribunal Regional do Trabalho.
- (C) Mediação.
- (D) Denúncia ao Ministério Público do Trabalho.
- (E) Reclamatória trabalhista coletiva.

12. Considere a seguinte composição de remuneração de um empregado.

- I - Salário mensal: R\$ 1.800,00.
- II - Adicional por tempo de serviço: R\$ 180,00.
- III- Função gratificada: R\$ 300,00.

Com base nas informações acima, qual será o valor adicional de periculosidade para esse empregado?

- (A) R\$ 264,00.
- (B) R\$ 540,00.
- (C) R\$ 594,00.
- (D) R\$ 630,00.
- (E) R\$ 684,00.

13. Para solucionar esta questão, utilize as tabelas do **Anexo 1**.

Considere as informações abaixo sobre um determinado empregado.

- I - Recebeu a 1ª parcela do décimo terceiro salário em novembro, no valor de R\$ 3.550,00.
- II - O valor bruto da 2ª parcela do décimo terceiro salário, pago em dezembro, sem abater o valor da 1ª parcela, é de R\$ 8.000,00.
- III- Quando recebeu a 1ª parcela, o empregado tinha um dependente para cálculo de IRRF.
- IV- Quando recebeu a 2ª parcela, o dependente para cálculo do IRRF perdeu esta condição por ter atingido a maioria.

Qual o valor do IRRF retido, considerando a 1ª e 2ª parcelas do décimo terceiro salário recebido, respectivamente?

- (A) R\$ 0,00 e R\$ 1.121,51.
- (B) R\$ 0,00 e R\$ 1.173,65.
- (C) R\$ 90,69 e R\$ 212,32.
- (D) R\$ 119,13 e R\$ 254,98.
- (E) R\$ 119,13 e R\$ 1.173,65.

Instrução: As questões **14** a **18** são baseadas na bibliografia indicada: Oliveira (2014).

14. Em relação à jornada de trabalho e períodos de descanso, assinale a afirmação **INCORRETA**.

- (A) Quando a jornada for executada integralmente fora do estabelecimento do empregador, o horário de trabalho constará de ficha, papelada ou registro de ponto, que ficará em poder do empregador, conforme § 3º do art. 74 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).
- (B) É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas, conforme Súmula nº 444 do TST.
- (C) Entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de onze horas consecutivas para descanso.
- (D) O Ministro de Estado do Trabalho, através da Portaria nº 373, de 25/02/2011 (*DOU* de 28/02/2011), criou o sistema alternativo de controle de jornada de trabalho que poderá ser adotado pelo empregador, desde que autorizado por convenção ou acordo coletivo de trabalho.
- (E) Conforme preceitua o art. 58, § 1º da CLT, com redação acrescentada pela Lei nº 10.243, de 19/06/2001, não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedentes de cinco minutos, observado o limite máximo de dez minutos diários.

15. No que se refere ao trabalho da mulher, é **INCORRETO** afirmar que

- (A) em caso de aborto, comprovado por atestado médico oficial, a mulher terá um repouso remunerado de duas semanas, ficando-lhe assegurado o direito de retornar à função que ocupava antes de seu afastamento.
- (B) é garantido à empregada, durante a gravidez, sem prejuízo ao salário e demais direitos, dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, oito consultas médicas e demais exames complementares.
- (C) a prorrogação da licença-maternidade a que se refere a Lei nº 11.770, de 09/09/2008, será garantida, na mesma proporção, também à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança.
- (D) no período de prorrogação da licença-maternidade de que trata a Lei nº 11.770, de 09/09/2008, a empregada não poderá exercer qualquer atividade remunerada e a criança não poderá ser mantida em creche ou organização similar.
- (E) é proibido impedir o acesso ou adotar critérios subjetivos para deferimento de inscrição ou aprovação em concursos, em empresas privadas em razão de sexo, idade, cor, situação familiar ou estado de gravidez.

16. No que se refere à licença remunerada, à redução de dias de trabalho ou à jornada normal com respectiva redução de salário, assinale a alternativa correta.

- (A) A licença remunerada com menos de trinta dias é um custo para o empregador no período de interrupção do contrato de trabalho, não implicando de forma alguma nos direitos do empregado, salvo a diminuição dos dias de férias.
- (B) O empregado que, no curso do período aquisitivo de férias, permanecer em gozo de licença, com percepção de salário por mais de trinta dias, ou deixar de trabalhar com percepção de salário por mais de trinta dias, em virtude de paralisação parcial ou total dos serviços da empresa, terá garantido o seu direito a férias.
- (C) A redução do número de dias de trabalho ou jornada normal com a respectiva redução do salário normal, segundo a Lei nº 4.923, de 23/12/1965, e art. 503 da CLT, é permitida quando a empresa, em face da conjuntura econômica, devidamente comprovada, se encontrar em condições que recomendem, transitoriamente, a redução da jornada normal ou do número de dias de trabalho.
- (D) O sindicato da categoria profissional, com o fim de deliberar sobre a redução do número de dias de trabalho ou jornada normal com a respectiva redução do salário normal, convocará assembleia de empregados sócios do sindicato, que tomarão uma decisão acerca do assunto, por maioria de votos, obedecidas as normas estatutárias.
- (E) Para efeitos do art. 468 da CLT, a redução do salário normal de que trata o art. 2º, § 3º, da Lei nº 4.923, é considerada alteração unilateral do contrato individual de trabalho.

17. Considere os casos abaixo, que apresentam valores pagos pelo empregador.

- I - Valor pago a título de aviso prévio, trabalhado ou indenizado.
- II - Valor correspondente ao pagamento em dobro da remuneração de férias concedidas após o prazo legal.
- III - Adicional por transferência de localidade de trabalho.

Quais os casos em que há incidência de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas I e III.
- (D) Apenas II e III.
- (E) I, II e III.

18. Assinale a afirmação **INCORRETA** com relação a direitos trabalhistas.

- (A) As anotações na carteira de trabalho e previdência social (CTPS) serão feitas na data-base, a qualquer tempo, por solicitação do trabalhador, no caso de rescisão contratual ou de necessidade de comprovação perante a Previdência Social.
- (B) A empregada gestante tem direito à estabilidade provisória, prevista no art. 10, inciso II, alínea "b", que trata do ato das disposições constitucionais transitórias, mesmo na hipótese de admissão mediante contrato por tempo determinado.
- (C) O contrato de experiência não poderá exceder 90 dias, conforme art. 445, parágrafo único da CLT.
- (D) Em relação à Súmula nº 244 do TST, o desconhecimento do estado gravídico pelo empregador afasta o direito ao pagamento da indenização decorrente da estabilidade.
- (E) A garantia de emprego à gestante só autoriza a reintegração se esta ocorrer durante o período de estabilidade.

19. Referente ao FGTS, assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () As empresas sujeitas ao regime da legislação trabalhista poderão equiparar seus diretores não empregados aos demais trabalhadores sujeitos ao regime do FGTS.
- () O depósito na conta vinculada do FGTS é obrigatório nos casos de interrupção de contrato de trabalho por prestação de serviço militar.
- () O certificado de regularidade do FGTS terá validade de até três meses contados da data de sua emissão.
- () A conta vinculada do trabalhador no FGTS poderá ser movimentada quando permanecer três anos ininterruptos, a partir de 14 de maio de 1990, sem crédito de depósito.
- () Os depósitos efetuados nas contas vinculadas do FGTS serão corrigidos monetariamente, com base nos parâmetros fixados para atualização dos saldos dos depósitos de poupança e capitalizarão juros de oito por cento ao ano.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – F – V – F.
- (B) F – V – F – F – V.
- (C) V – V – F – F – V.
- (D) F – F – F – V – V.
- (E) V – V – V – F – F.

20. Com relação à rescisão de contrato de trabalho, assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () Havendo obrigatoriedade de homologação da rescisão contratual, esta deverá ser feita no sindicato dos empregados da respectiva categoria profissional.
- () O pagamento a que fizer jus o empregado será efetuado no ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho, em dinheiro ou cheque visado, não sendo admitido depósito bancário em conta corrente do empregado.
- () As férias não concedidas até a data do desligamento devem ser indenizadas na demissão sem justa causa.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – F.
- (B) F – V – F.
- (C) V – F – V.
- (D) V – F – F.
- (E) F – V – V.

21. Numere a segunda coluna de acordo com a primeira, associando as classificações do eSocial aos conceitos, segundo o manual do eSocial (versão 2.1).

- (1) Eventos iniciais
 - (2) Eventos de tabelas
 - (3) Eventos não periódicos
 - (4) Eventos periódicos
- () Validam os eventos não periódicos e periódicos e buscam otimização na geração dos arquivos e no armazenamento das informações no Ambiente Nacional do eSocial.
 - () Não possuem uma data pré-fixada para ocorrer, pois dependem de acontecimentos na relação entre a empresa e o trabalhador que influenciem no reconhecimento de direitos e no cumprimento de deveres trabalhistas, previdenciários e fiscais.
 - () Identificam o empregador/contribuinte, uma vez que contêm dados básicos de sua classificação fiscal e de sua estrutura administrativa.
 - () Compostos por informações de folha de pagamento e de apuração de outros fatos geradores de contribuições previdenciárias.

A sequência numérica correta de preenchimento dos parênteses da segunda coluna, de cima para baixo, é

- (A) 1 – 2 – 3 – 4.
- (B) 3 – 1 – 2 – 4.
- (C) 4 – 1 – 3 – 2.
- (D) 3 – 1 – 4 – 2.
- (E) 2 – 3 – 1 – 4.

22. Em relação ao manual do eSocial, assinale a alternativa correta.

- (A) O arquivo pode ser gerado apenas pelo sistema de propriedade do empregador/contribuinte ou contratado de terceiros, assinado digitalmente e transmitido ao eSocial por meio de *webservice*, recebendo um comprovante de entrega.
- (B) As informações referentes a períodos anteriores à implantação do eSocial devem ser enviadas através do eSocial.
- (C) Os eventos não periódicos sem prazo diferenciado devem ser enviados, quando ocorrerem, antes dos eventos mensais da folha de pagamento, com o objetivo de se evitar inconsistências entre a folha de pagamento e os eventos de tabelas e os não periódicos.
- (D) O eSocial substituirá o procedimento de envio das diversas declarações, formulários e termos, exceto as informações de recolhimento de FGTS, que continuarão sendo enviadas por GFIP.
- (E) Os eventos periódicos devem ser transmitidos até o dia 10 do mês seguinte e, em caso de não haver expediente bancário, o vencimento será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

23. Observe as afirmações abaixo que se referem ao Sistema de Registro de Ponto Eletrônico (SREP).

- I - O Registrador Eletrônico de Ponto (REP) será exclusivo para o registro de jornada de trabalho e deve ter capacidade para emitir documentos fiscais e realizar controles de natureza fiscal, referentes à entrada e à saída de empregados dos locais de trabalho.
- II - O REP deve apresentar mostrador do relógio de tempo real contendo somente horas e minutos.
- III- O REP deve apresentar porta padrão USB externa, denominada Porta Fiscal, para pronta captura dos dados armazenados na Memória de Registro de Ponto (MRP) pelo Auditor Fiscal do Trabalho.
- IV- Um dos requisitos a ser atendido pelo REP é possuir funcionalidades que permitam restringir as marcações de ponto.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I e II.
- (B) Apenas I e III.
- (C) Apenas II e III.
- (D) Apenas III e IV.
- (E) I, II, III e IV.

24. No que se refere às origens e ao desenvolvimento dos planos de benefícios sociais, considere as causas abaixo.

- I - Competição entre as empresas na disputa e retenção de talentos humanos.
- II - Exigência dos sindicatos.
- III- Exigências da legislação previdenciária.
- IV- Impostos atribuídos às organizações.
- V - Necessidade de contribuir para o bem-estar da comunidade.

Quais estão relacionadas às origens e ao desenvolvimento dos planos de benefícios sociais, segundo Chiavenato (2010)?

- (A) Apenas I e IV.
- (B) Apenas II e III.
- (C) Apenas II, III e V.
- (D) Apenas I, II, III e IV.
- (E) I, II, III, IV e V.

25. O Decreto nº 5, de 14 de janeiro de 1991, que regula a Lei nº 6.321, de 14 de abril de 1976, que trata do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), revoga o Decreto nº 78.676, de 8 de novembro de 1976, e dá outras providências no que se refere a esse programa. De acordo com este decreto, segundo Luz (2011), é correto afirmar que

- (A) a participação do trabalhador fica limitada a 15% do custo direto da refeição.
- (B) a pessoa jurídica não poderá deduzir do imposto de renda devido, o valor equivalente ao custo operacional do PAT.
- (C) a parcela *in natura* paga pela empresa não tem natureza salarial.
- (D) os programas do PAT não propiciam condições de avaliação do teor nutritivo da alimentação, ficando esta sob responsabilidade das empresas fornecedoras.
- (E) para execução do PAT, a pessoa jurídica beneficiária deve manter serviço próprio de refeição, pois será responsável por quaisquer irregularidades que venham a ocorrer.

26. Assinale a alternativa correta em relação à aposentadoria pelo Ministério da Previdência Social.

- (A) Não há idade mínima para a aposentadoria por tempo de contribuição.
- (B) O benefício referente à aposentadoria por invalidez será pago enquanto persistir a incapacidade e pode ser reavaliado pelo INSS a cada ano.
- (C) A idade mínima para a aposentadoria do trabalhador urbano é de 60 anos para homens e de 55 anos para mulheres.
- (D) Até 30 de dezembro de 2018, para se aposentar por tempo de contribuição, mesmo com incidência do fator previdenciário, o segurado terá de somar 85 pontos, se mulher, e 95 pontos, se homem.
- (E) Para aposentadoria por tempo de contribuição é preciso que haja carência de 190 meses efetivamente trabalhados.

27. Sobre o benefício de auxílio-doença pelo Ministério da Previdência Social, é correto afirmar que

- (A) o cidadão deve possuir carência de 12 contribuições, mesmo em caso de acidente de trabalho ou doenças previstas em lei.
- (B) o empregado, no dia da perícia, deve levar requerimento gerado pelo sistema, com carimbo e assinatura da empresa.
- (C) o INSS realiza pagamento do benefício retroativo com até 45 dias de afastamento.
- (D) como requisito para a concessão do benefício, o cidadão deve estar afastado do trabalho há pelo menos 15 dias (corridos ou intercalados dentro do prazo de 30 dias).
- (E) caso o cidadão não possa comparecer à perícia médica no dia e hora marcados, deve solicitar que um familiar compareça três dias antes ao local indicado para remarcar-la.

28. De acordo com a Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, que dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social, é correto afirmar que

- (A) os membros do Conselho Nacional de Previdência Social (CNPS) e seus respectivos suplentes serão nomeados pelo ministro responsável pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social, tendo os representantes titulares da sociedade civil mandato de dois anos, podendo ser reconduzidos, de imediato, uma única vez.
- (B) o CNPS terá como membros seis representantes do Governo Federal e oito da sociedade civil.
- (C) dentre os representantes da sociedade civil, três são aposentados e pensionistas.
- (D) os representantes dos trabalhadores em atividade, dos aposentados, dos empregadores e seus respectivos suplentes serão indicados por junta específica do CNPS.
- (E) o CNPS reunir-se-á, ordinariamente, trimestralmente, por convocação de seu presidente.

Instrução: As questões **29** a **32** referem-se à Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2017, firmada entre o SIND PROF ENF TEC MAS EMP CASAS SAÚDE RS – SINDISAÚDE e SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE – SINDIHOSPA. Data do protocolo: 29/06/2015.

29. Assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () Cláusula Terceira - Reajuste Salarial – Os empregados representados pelo Sindicato Profissional terão reajuste no percentual de 8,42%, retroativo a 1º de abril de 2015, relativo ao INPC acumulado do período de 01/04/2014 a 31/03/2015. Na hipótese de empregado admitido após a data-base, ou se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base, o reajuste será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão e com preservação da hierarquia salarial.
- () Cláusula Sexta - Equiparação entre auxiliares e técnicos de enfermagem – Aos auxiliares de enfermagem que possuem curso técnico de enfermagem, validado pelo Conselho Profissional e que desempenharem as mesmas atividades dos técnicos de enfermagem, de acordo com as exigências contidas no art. 461 da CLT, será assegurado o mesmo salário-base, diferenciando apenas os adicionais ou promoções por merecimento e/ou antiguidade. Por ser cláusula nova, sua validade será de um ano, podendo ser prorrogada por até dois anos.
- () Cláusula Décima Quarta - Adicional Noturno – Fica assegurado aos empregados lotados no período da noite, pelo trabalho realizado das 22h (vinte e duas horas) de um dia até às 5h (cinco horas) do dia seguinte, o adicional noturno equivalente a 20% (vinte por cento) da hora diurna.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – F.
- (B) V – V – F.
- (C) F – V – F.
- (D) V – F – V.
- (E) F – V – V.

30. Assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Cláusula Décima Primeira – Pagamento de Horas Extraordinárias – As horas que excederem à jornada normal de trabalho serão remuneradas com o percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre o salário-hora do funcionário. Parágrafo único – Na contagem das horas-extras não serão computados os minutos despendidos no registro do cartão-ponto, desde que não ultrapassem cinco minutos por dia.
- (B) Cláusula Décima Nona – Seguro de Vida em Grupo – Fica facultado às empresas a concessão de seguro de vida aos seus empregados, através da coparticipação do empregado em até 50% (cinquenta por cento) do custo mensal.
- (C) Cláusula Vigésima – Cesta-Básica – As empresas, mediante requerimento dos empregados, observadas as regras internas da instituição, intermediarão a aquisição, pelos funcionários, de cestas-básicas de alimentação, ficando desde logo autorizado o desconto em folha de pagamento do custo integral das referidas cestas.
- (D) Cláusula Vigésima Quarta – Aposentado – Reembolso das contribuições previdenciárias – Aos empregados com mais de 5 (cinco) anos de trabalho prestados ao mesmo empregador, contando 36 (trinta e seis) meses ou menos para aquisição do direito à aposentadoria integral ou por idade e que venham a ser despedidos sem justa causa, fica assegurado o reembolso das contribuições restantes devidas à Previdência Social, com base no último salário.
- (E) Cláusula Vigésima Oitava – Homologação nas rescisões contratuais – O pagamento da rescisão contratual através de cheque que comprovadamente seja sem fundos será anulada e a rescisão deverá ser refeita com o acréscimo de multa na forma do art. 477 da CLT.

31. Assinale a alternativa correta.

- (A) Cláusula Quadragésima Sétima – Liberação para Participação em Evento – A possibilidade de afastamento, nesta hipótese, fica limitada a 5 (cinco) dias por ano e condicionada à comunicação prévia com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas do afastamento.
- (B) Cláusula Quadragésima Segunda – Intervalo Reduzido – As empresas que possuem refeitórios poderão adotar intervalo reduzido de 30 (trinta) minutos diários, devendo ser observadas as disposições da Portaria nº 42/2007, do Ministério do Trabalho e Emprego.
- (C) Cláusula Quadragésima Primeira – Regime de Compensação Horária – O empregador poderá adotar um regime de compensação horária. Neste caso, o acréscimo na jornada diária visará compensar a inatividade ou redução horária nos sábados ou em outros dias da semana, e o total de horas trabalhadas na semana não poderá ultrapassar 40 (quarenta) horas semanais.
- (D) Cláusula Trigésima Sétima – Promoção Interna – O empregado, antes de ser promovido, será testado no novo cargo por um período de até 30 (trinta) dias, efetuando-se o pagamento da diferença salarial a partir do 31º dia do exercício da nova atividade e comunicando ao empregado, por escrito, a data do início da experiência, ficando a critério deste aceitar ou não tal situação.
- (E) Cláusula Trigésima – Aviso Prévio – Dispensa do Trabalho – Fica o empregado dispensado do trabalho e o empregador do pagamento do saldo de salário, sempre que o trabalhador, com a devida comprovação de obtenção de novo emprego, solicitar seu afastamento. Esta previsão aplica-se tanto para o pedido de demissão quanto para a demissão por justa causa.

32. As horas que excederem a jornada semanal prevista e não compensadas na forma da lei devem ser remuneradas com o percentual de 100%, com base na Convenção Coletiva de Trabalho do SINDISAÚDE, sendo que a CLT estabelece a remuneração com o percentual de _____%; a remuneração das horas de adicional noturno, que é o horário de trabalho compreendido entre 22h e 5h, possui remuneração de _____%, conforme a CLT, e de 50%, conforme a Convenção Coletiva de Trabalho do SINDISAÚDE. O empregador poderá adotar um sistema de banco de horas, assim as horas trabalhadas que excederem ao limite da jornada _____ poderão ser compensadas dentro do prazo de _____ meses, e o empregado deverá ser comunicado, com antecedência de _____h, quando da efetiva compensação de seu banco de horas.

Assinale a alternativa que preenche, correta e respectivamente, as lacunas do texto acima.

- (A) 30 – 50 – mensal – 4 – 48
- (B) 100 – 50 – semanal – 6 – 48
- (C) 100 – 20 – semanal – 3 – 72
- (D) 50 – 20 – semanal – 3 – 72
- (E) 50 – 50 – mensal – 6 – 48

33. Segundo Wood e Picarelli (2004), o sistema de remuneração estratégica é uma combinação equilibrada de diferentes formas de remuneração. Nesse sentido, assinale a alternativa que apresenta a forma de remuneração determinada pelo cargo e ajustada ao mercado e que representa a forma mais tradicional de remuneração.

- (A) Remuneração funcional.
- (B) Remuneração por competências.
- (C) Remuneração variável.
- (D) Remuneração por habilidades.
- (E) Remuneração por cargo.

34. No ambiente organizacional, como política de gestão de pessoas, frequentemente as organizações adotam formas de reconhecimento do desempenho de seus empregados. Sobre esse assunto, de acordo com Wood e Picarelli (2004), é **INCORRETO** afirmar que

- (A) programas de reconhecimento podem valorizar indivíduos e/ou grupos.
- (B) dia de folga é um exemplo de reconhecimento não financeiro.
- (C) agradecimento público é uma forma de reconhecimento da organização.
- (D) formas de reconhecimento podem ser financeiras ou não financeiras.
- (E) programas de qualidade e produtividade são exemplos de formas de reconhecimento.

35. As descrições de cargo são ferramentas importantes no processo de gestão de cargos e salários de uma organização, pois relatam, de maneira organizada, as tarefas, permitindo ao leitor a compreensão das atividades desenvolvidas. Para que a descrição permita uma adequada análise e avaliação do cargo, é necessário que sejam observadas algumas orientações. Considere as afirmações abaixo, com relação a essas orientações.

- I - A descrição deve conter as tarefas que o eventual ocupante do cargo saiba fazer, independentemente do cargo descrito.
- II - A descrição é impessoal, devendo a transcrição das tarefas iniciar por verbo no infinitivo.
- III- As tarefas devem ser descritas por ordem de importância ou, se necessário, de maneira cronológica.
- IV- Os termos pouco conhecidos ou técnicos devem ser claramente definidos.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I e II.
- (B) Apenas I e IV.
- (C) Apenas II e III.
- (D) Apenas II, III e IV.
- (E) I, II, III e IV.

36. O salário de admissão de um funcionário em um determinado cargo é de R\$ 2.551,00. Esse funcionário, após três meses, recebeu um aumento de 5%. Passado algum tempo, houve um novo aumento salarial cumulativo de 8%. Qual o salário do funcionário após esses reajustes?

- (A) R\$ 2.682,67.
- (B) R\$ 2.751,20.
- (C) R\$ 2.850,52.
- (D) R\$ 2.882,63.
- (E) R\$ 2.892,83.

37. Considere os diferentes conceitos de carreira apontados por Pontes (2013).

Numere a segunda coluna de acordo com a primeira, associando as carreiras às suas respectivas características.

- (1) Carreira por Linha Hierárquica
 (2) Carreira em Y
 (3) Carreira por Linha de Especialização
 (4) Carreira por Linha de Polivalência
- () Possibilita um plano de desenvolvimento na área de atuação do funcionário.
 () Promove o crescimento na carreira através do conhecimento profundo em áreas distintas.
 () Prevê a possibilidade, a mobilidade e a ascensão profissional pelo exercício de funções gerenciais ou na área de especialidade do funcionário.
 () Trata-se do mais rígido tipo de carreira, pois culmina, obrigatoriamente, em cargos gerenciais.

A sequência numérica correta de preenchimento dos parênteses da segunda coluna, de cima para baixo, é

- (A) 1 – 2 – 4 – 3.
 (B) 4 – 1 – 3 – 2.
 (C) 2 – 3 – 1 – 4.
 (D) 3 – 4 – 2 – 1.
 (E) 4 – 2 – 1 – 3

38. Ao se inserir um gráfico em uma planilha, uma nova opção denominada Ferramentas do Gráfico aparece no menu. Essa nova área possui três abas, todas dedicadas a alterar a aparência do gráfico.

Dentre as alternativas abaixo, assinale a que apresenta uma das três abas que ficam disponíveis, neste caso.

- (A) Planilha
 (B) Visualizar
 (C) Ações básicas
 (D) Formatar
 (E) Fórmulas

39. Referente ao uso do Excel, considere as afirmações abaixo, assinalando-as com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () Para reexibir uma coluna oculta seleciona-se as colunas vizinhas, clica-se com o botão direito do *mouse* sobre uma delas e, então, clica-se na opção Reexibir.
 () A função "SE" serve para que o programa avalie as condições que o operador estabelece e, com base nelas, retorne um resultado.
 () A ferramenta Formatação Condicional fica na aba Dados, do menu.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – V – V.
 (B) F – V – F.
 (C) V – F – V.
 (D) V – F – F.
 (E) V – V – F.

40. No Excel 2010, as ferramentas Copiar, Recortar e Colar estão em qual aba do menu?

- (A) Arquivo.
 (B) Exibição.
 (C) Dados.
 (D) Inserir.
 (E) Página Inicial.

ANEXO 1**Tabela de contribuição do segurado empregado, empregado doméstico e trabalhador avulso, a partir de 1º de janeiro de 2016**

Salário de contribuição (R\$)	Alíquota para fins de recolhimento ao INSS (%)
Até 1.556,94	8
De 1.556,95 até 2.594,92	9
De 2.594,93 até 5.189,82	11

Tabela para cálculo do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) – 2016

Base de cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir do IRPF (R\$)
Até 1.903,98	-	-
De 1.903,99 até 2.826,65	7,5	142,80
De 2.826,66 até 3.751,05	15	354,80
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	636,13
Acima de 4.664,68	27,5	869,36

Dedução dependente – R\$ 189,59